



Omsorg för obekväm arbetstid

Förskolan Gotland

Fastställd av barn- och utbildningsnämnden
Framtagen av utbildnings- och arbetslivsförvaltningen
Datum [Beslut/Publiceringsdatum]
Gäller 2026 - framåt
Version [1.0]

Omsorg för obekväm arbetstid

Innehåll

Omsorg för obekväm arbetstid	1
Förskolan Gotland	1
1. Målgrupp	2
2. Villkor för att bli erbjuden omsorg på obekväm arbetstid.....	2
3. Avgifter	3
4. Handläggningstider och krav på underlag.....	3

1. Målgrupp

Omsorg på obekväm arbetstid bedrivs för barn skrivna i Region Gotland och erbjuds från ett års ålder till och med vårterminen det år då barnet fyller 13 år.

Ramöppettider för förskola och fritidshem i Region Gotland är 06.00 till 18.00 helgfri måndag till fredag. Omsorg på obekväm arbetstid erbjuds utanför förskolans och fritidshemmets ramöppettider.

Omsorg obekväm arbetstid kan ges vid följande tillfällen:

- Måndag och fredag (vardagar) mellan 05:00 - 06:00
- Måndag och fredag (vardagar) mellan 17:45 – 22:30
- Lördag - söndag 06:15 – 22:30

Verksamheten för omsorg på obekväm arbetstid är inte öppet:

- Påskafton
- Påskdagen
- Midsommarafton
- Midsommardagen
- Julafton
- Juldagen
- Nyårsafton
- Nyårsdagen

Förskolan eller fritidshemmet anordnar inte förflyttning av barnet från ordinarie verksamhet till lokalen för omsorg på obekväm arbetstid.

2. Villkor för att bli erbjuden omsorg på obekväm arbetstid

Omsorg på obekväm arbetstid är avsedd för barn vars vårdnadshavare har sitt ordinarie arbete förlagt till tidiga morgnar, kvällar och helger. Vårdnadshavare som arbetar extra med anledning av studier eller andra skäl är inte berättigade till omsorg på obekväm arbetstid.

Omsorg på obekväm arbetstid kan sökas av

- Ensamboende vårdnadshavare med arbete förlagt på obekväm arbetstid
- Sammanboende hushåll där båda arbetar samtidigt på obekväm arbetstid¹

För att erhålla omsorg på obekväm arbetstid krävs att det rör sig om ett regelbundet och kontinuerligt omsorgsbehov. Dessutom krävs att omsorgsbehovet inte kan tillgodoses på annat sätt.

Vid gemensam vårdnad är utgångspunkten ett gemensamt ansvar för barnet. I de fall då vårdnadshavarna är separerade behöver den sökande undersöka möjligheten att få hjälp av den andra vårdnadshavaren eller annan närstående.

Omsorgsbehovet ligger till grund för bedömningen. Om det vid beslutsperiodens slut, det vill säga kalenderårets slut, visar sig att behovet varit betydligt mindre än vad som angavs i

¹ Med sammanboende hushåll jämställs förälder och annan person som sammanbor i äktenskap eller äktenskapsliknande förhållande.

ansökan, eller om det finns andra skäl att bedöma att det faktiska behovet är mindre, kan detta påverka ett nytt beslut om omsorg på obekväm arbetstid.

3. Avgifter

Avgiften för barn i omsorg på obekväm arbetstid utgår från samma avgiftsnivåer som maxtaxa för heltid i förskola och fritidshem. Detta gäller oavsett hur många timmar barnet vistas i omsorg på obekväm arbetstid. Avgiften för omsorg på obekväm arbetstid omfattas av syskonrabatt i enlighet med maxtaxan.

4. Handläggningstider och krav på underlag

Region Gotland ansvarar för att administrera och bedöma vårdnadshavares ansökningar om, liksom utförandet av, omsorg på obekväm arbetstid.

Vårdnadshavare ansöker om omsorg på obekväm arbetstid via e-tjänsten

Ansökan ska styrkas med följande underlag:

- Anställningsintyg med arbetsgivarens underskrift.
- Arbetsschema, med arbetsgivarens underskrift.
- Intyg från arbetsgivaren om att denna inte kan erbjuda tjänstgöring på dagtid.

Vårdnadshavare är skyldig att lämna in nya underlag inför varje ny termin.

Region Gotland har rätt att vid behov kontrollera förhållandena hos vårdnadshavarens arbetsgivare.

Barnet ska efter godkänd ansökan erbjudas omsorg senast två månader efter att en komplett ansökan lämnats in. Observera för garanterad plats under sommaren behöver ansökan ske senast sista mars.

Beslut om rätt till omsorg på obekväm arbetstid fattas huvudsakligen per läsår om behovet är stadigvarande och schemalagt.

Vårdnadshavaren ska lämna eventuell schemaändring till rektor för omsorg på obekväm arbetstid minst 14 dagar innan förändringen.